



PLA DE TREBALL

1. Fases del procediment HRS4R a Blanquerna

i El procediment HRS4R és cíclic amb 3 Fases inicials. Els requisits a cobrir per cada fase són:

FASE 1 2019

- Nomenament del responsable institucional per la iniciativa HRS4R
- Nomenament d'un comitè multidisciplinari HRS4R (HRS4R Committee)
- Nomenament d'un comitè de direcció (HRS4R Steering Committee)
- Programació de reunions successives per als dos comitès
- Elaboració del Gap Analysis per avaluar els 40 Principis del Code of Conduct (C&C)
- Desenvolupament del pla d'acció, incloent les accions en què vam identificar mancances o necessitats
- Estratègia de difusió de l'acció: obertura d'una secció HRS4R al web, elaboració de notícies amb contingut específic sobre les iniciatives de R&I a Blanquerna, desenvolupament de sessions informatives per a la comunitat investigadora

FASE 2 2020-2021

- Analitzar i agrupar els indicadors d'implementació → Nomenament de grups de treball sectorials (Sectorial Working groups)
- Nomenar un supervisor per a cada Grup Sectorial
- Distribuir les accions de cada grup sectorial segons un pla de treball i un cronograma
- Definir els indicadors primaris i secundaris a assolir per a cada acció
- Actualitzar el pla d'acció d'acord amb les mesures que Blanquerna ha engegat per la implementació, garantint la visibilitat dels èxits a través de repositoris i indicadors quantitatius.
- -Planificar nous indicadors per al proper període

* En funció dels resultats, es poden revisar i/o ampliar els objectius d'algunes accions estratègiques tot i que les mesures s'iniciïn segons els indicadors i el cronograma proposat

FASE 3 2022-2025

- Fer un seguiment de la implementació de les accions → Nomenament de supervisors
- Definir el grau d'implementació de cada acció
- Actualitzar el pla d'acció amb el grau d'assoliment dels objectius i indicar l'evolució, l'èxit i l'impacte de les mesures adoptades
- Informar els resultats a través d'indicadors mesurables, gràfics, diagrames, imatges, enllaços a notícies externes, qüestionaris o grups d'opinió entre els investigadors de Blanquerna.
- Planificar les mesures que permetin avaluar la millora esperada per al proper període de tres anys **2025-2028** (l'estratègia HRS4R és un procediment en implementació contínua, i la comissió sol·licitarà informes intermedis i visites presencials si és necessari).